



МУ «Департамент образования г.Аргун»
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**
**«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ Г. АРГУН ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ГЕРОЯ РОССИИ АХМАТА- ХАДЖИ КАДЫРОВА»**
(МБОУ «ЦО г. Аргун им. А.-Х. Кадырова»)

Принята на заседании
педагогического совета
от « ____ » _____ 2023г.

Утверждаю
Директор МБОУ «ЦО г.Аргун
им.А-Х.Кадырова»
_____ Л. Ш.-Х. Муцухаева

Протокол № _____

ПЛАН
Работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами
в МБОУ «ЦО г. Аргун им. А.-Х. Кадырова»

Аргун-2023г.

ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ И ВНОВЬ ПРИБЫВШИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

НА 2023 - 2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цели работы:

1. Оказание методической помощи молодым учителям;
2. Способствование профессиональному становлению, успешной адаптации молодых коллег;
3. Формирование потребности в непрерывном образовании;
4. Информирование учителей о достижениях педагогической науки и практики.

Основные направления работы:

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

Планирование работы с вновь прибывшими педагогами

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1.	Составление плана работы с молодыми педагогами на 2023-2024 учебный год	Август	Зам. директора по МР
2.	Внесение изменений в локальные акты	Август	Зам. директора по МР
3.	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Август	Зам. директора по МР, руководители ШМО
4.	Согласование с методическим советом школы плана работы с молодыми педагогами на 2023/24 уч. год	Август	Зам. директора по МР
5.	Составление базы данных молодых педагогов	Август	Зам. директора по МР
6.	Назначение наставников для вновь прибывших педагогов	В течение года	Зам. директора по МР, руководители ШМО
7.	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений	Сентябрь	Педагог-психолог
8.	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи	Сентябрь	Руководители ШМО. Педагоги-наставники
9.	Посещение уроков вновь прибывших учителей с целью оказания методической помощи	Октябрь	Руководители ШМО. Педагоги-наставники
10.	Самообразование, изучение документов и материалов, представляющих профессиональный интерес, рефлексия и анализ собственной деятельности, накопление информации по направлению деятельности, проведение мониторингов в целях самоконтроля за процессом деятельности, подготовка самоанализа по итогам года, конференций, консультаций, собеседования с администрацией, индивидуальная работа с наставником, посещение курсов повышения квалификации.	В течение года	Зам. директора по МР, руководители ШМО, Педагоги-наставники.

Планирование работы с молодыми педагогами.

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1.	Анализ работы с молодыми педагогами школы в 2022-2023 учебном году	Август	Зам. директора по МР
2.	Составление плана работы с молодыми педагогами на 2023-2024 учебный год (с учетом поставленных задач 2022/23 уч. года)	Август	Зам. директора по МР
3.	Внесение изменений в локальные акты	Август	Зам. директора по МР
4.	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Август	Зам. директора по МР, руководители ШМО
5.	Согласование с методическим советом школы плана работы с молодыми педагогами на 2023/24 уч. год	Август	Зам. директора по МР
6.	Составление базы данных молодых педагогов	Август	Зам. директора по МР
7.	Презентация плана работы «Школы молодого специалиста»	Сентябрь	Зам. директора по МР
8.	Составление индивидуального плана работы педагога-наставника	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
9.	Собеседование с молодыми педагогами. Анкетирование «Степень готовности молодого специалиста к работе»	Сентябрь	Зам. директора по МР. Педагог-психолог
10.	Консультация «Работа со школьной документацией» (Электронный журнал, личные дела, внеурочная деятельность, классное руководство)	Сентябрь	Зам. директора по МР, Зам. директора по ВР
11.	Занятие №1 «Сущность и значение перспективного планирования образовательного процесса по предмету. Подготовка учителя к уроку». Практическая часть: «Проведение уроков учителями-наставниками. Самоанализ и анализ урока»	Сентябрь	Зам. директора по МР, Педагоги-наставники
12.	Собеседование по выбору, составлению плана темы самообразования	Октябрь	Руководители ШМО. педагоги-наставники
13.	Посещение уроков молодых специалистов (цель: наблюдение за коммуникативным поведением учителей, оказание методической помощи)	Октябрь Ноябрь	Зам. директора по МР, руководители ШМО, педагоги-наставники
14.	Занятие № 2 «Внеурочная деятельность учителя. Как подготовить образовательное или воспитательное событие». Практическая часть: «Моделирование образовательных и воспитательных событий с последующим взаимонализом»	Ноябрь	Зам. директора по МР, Педагоги-наставники
15.	Консультация «Система работы с одаренными детьми»	Ноябрь	Зам. директора по МР
16.	Анкетирование «Трудности, возникающие в работе»	Декабрь	Зам. директора по МР, Педагог-психолог
17.	Консультация «Практическая помощь в	Декабрь	Зам. директора по МР, Педагоги-наставники

	подготовке открытого урока в рамках школы»		
18.	Консультация «Учитель и ученики: стиль отношений»	Декабрь	Зам. директора по МР, Педагог-психолог
19.	Консультация «Планирование работы с учащимися с низкой мотивацией к обучению»	Январь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
20.	Занятие № 3 «Организация работы на уроке с различными категориями учащихся, составление ИОМ учащегося»	Январь	Зам. директора по МР
21.	Консультация «Формы и методы индивидуально-профилактической работы, используемые педагогами в работе с детьми «группы риска»	Февраль	Руководители ШМО. Педагоги-наставники
22.	Посещение уроков молодых специалистов (цель: наблюдение за коммуникативным поведением учителей, оказание методической помощи)	Февраль Март	Зам. директора по МР, руководители ШМО, педагоги-наставники
23.	Месячник молодого учителя: открытые уроки, внеурочные занятия молодых педагогов (по отдельному графику)	Март	Зам. директора по МР, руководители ШМО, педагоги-наставники
24.	Школьный конкурс педагогического мастерства «Молодой педагог года»	Март	Зам. директора по МР. руководители ШМО, педагоги-наставники
25.	Выступления по темам самообразования молодых педагогов	Март Апрель	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
26.	Участие в городском конкурсе «Педагогический дебют»	Март Апрель	Зам. директора по МР
27.	Психологический тренинг «Педагогическое сотрудничество»	Апрель	Зам. директора по МР, Педагог-психолог
28.	Анкетирование «Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе»	Апрель	Зам. директора по МР, Педагог-психолог
29.	Консультирование «Использование учебно-дидактических материалов в учебном процессе. Создание банка педагогических новинок, дидактического материала »	Апрель	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
30.	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Май	Зам. директора по МР, Педагог-психолог
31.	Отчетность молодых педагогов и наставников по итогам работы в 2023/24 уч. году. Планирование работы с молодыми педагогами на 2024-2025 учебный год	Май	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
32.	Круглый стол «Презентация опыта работы наставника: позитивные и негативные итоги»	Май	Зам. директора по МР
33.	Анализ работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами в 2023-20224 уч. году. Определение приоритетных задач на 2024/25 уч. год	Июнь	Зам. директора по МР
34.	Посещение уроков учителей первой и высшей категории молодыми специалистами (обсуждение, анализ и самоанализ)	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
35.	Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д. (по плану школы)	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
36.	Консультирование молодых специалистов	В течение года	Педагог-психолог

	педагогом-психологом по индивидуальным вопросам		
37.	Участие в мероприятиях различного уровня с целью повышения профессионального мастерства, организованных ИРО	В течение года	Зам. директора по МР, Педагоги-наставники
38.	Составление статистических отчетов по требованию	В течение года	Зам. директора по МР
39.	Формирование методической копилки педагога	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
40.	Повышение квалификации на курсах и семинарах	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
41.	Привлечение молодых педагогов к работе в школьных объединениях	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
42.	Подготовка методических рекомендаций для наставников по организации работы с молодыми педагогами	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники