



МУ «Департамент образования г.Аргун»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ Г. АРГУН ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ГЕРОЯ РОССИИ АХМАТА- ХАДЖИ КАДЫРОВА»
(МБОУ «ЦО г. Аргун им. А.-Х. Кадырова»)

Принята на заседании
педагогического совета
от «_____» _____ 2024г.

Протокол № _____

Утверждаю
Директор МБОУ «ЦО г.Аргуним.
А-Х.Кадырова»
_____ Л. Ш.-Х. Муцухаева

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества
в МБОУ «ЦО г.Аргун им А-Х.Кадырова»
на 2024- 2025учебный год

2024г.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «ЦО г.Аргуним.А-Х. Кадырова»
на 2024- 2025 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	октябрь-декабрь 2024 год	администрация школы	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации – партнеры
2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в школе (далее – куратор внедрения ЦМН) Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в коррекционной школе (далее – лица, ответственные за	сентябрь-октябрь 2024года	руководитель школы, заместитель директора по МР	приказ МБОУ «ЦО г. Аргун им. А-Х. Кадырова»

	внедрение ЦМН в школе)			
3	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН в школе	декабрь 2024 года январь 2025 года	заместитель директора по МР	приказ МБОУ «ЦО г. Аргун им. А-Х. Кадырова»
3.1.	Утверждение состава рабочей группы школы	сентябрь-октябрь	руководитель школы, заместитель директора по МР	приказ МБОУ «ЦО г. Аргун им. А-Х. Кадырова»
3.2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в школе	сентябрь-октябрь	рабочая группа	Дорожная карта
3.3.	Разработка положения о программе наставничества в школе	сентябрь-октябрь	рабочая группа	Положение о программе наставничества МБОУ «ЦО г. Аргун им. А-Х. Кадырова»
3.4.	Утверждение плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества и положения о программе наставничества в школе	сентябрь-октябрь	администрация школ	приказ МБОУ «ЦО г. Аргун им. А-Х. Кадырова»
3.5.	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	сентябрь-октябрь	рабочая группа, методист	диагностическая анкета для наставляемого

3.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145	ноябрь 2024 года	заместитель директора по УВР, заместитель директора по МР	Методические рекомендации, распорядительные акты
3.7.	Формирование базы наставляемых в 2024–2025 учебном году	сентябрь-октябрь	заместитель директора по МР, руководители ШМО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.8.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2024-2025 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	ноябрь-декабрь 2024 года	заместитель директора по МР, руководители ШМО	Сформированная база наставников для участия в программе наставничества в 2024-2025 учебном году, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых
4	Обучение наставников	январь 2025года	ИРО	Учителя-наставники получили методическую помощь для дальнейшей работы в ЦМН
5	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-ноябрь 2024 года	заместитель директора по МР, руководители ШМО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы
6	Организация работы	январь-май	заместитель директора по	Реализация планов работы с

	наставнических пар или групп	2024 года	МР, руководители ШМО, наставники	наставляемыми
7	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	январь 2025 года	заместитель директора по ИКТ, наставники	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет (сайт школы)
8	Завершение реализации дорожной карты по организации наставничества в 2024-2025 учебном году	май 2025 года	заместитель директора по МР, руководители ШМО, наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
9	Разработка дорожной карты по организации наставничества в 2025-2026 учебном году	август- сентябрь 2025 года	заместитель директора по МР, руководители ШМО, наставники	План мероприятий (дорожная карта) по реализации ЦМН в 2025-2026 учебном году